



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ สังกัด สำนักปลัด

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ประเภท ทั่วไป สังกัด สำนักปลัด

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามประกาศที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ**

- รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ตามภาคผนวก ก.)

**๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาล ตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ในวันละเวลาราชการ) โทรศัพท์ ๐-๔๒๑๑-๐๖๐๓

**๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร**

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป (ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่ายด้วย)

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ข้อ ๔ ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่ถือว่า เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุปริญญาผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันสมัครสอบ

(๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีที่ชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ถ่ายเอกสารด้วยกระดาษ A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครเขียนว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

**๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ**

ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องเสียค่าธรรมเนียมคนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยชำระเงินพร้อมกับการยื่นใบสมัคร

**๗. หลักเกณฑ์ หลักสูตร และวิธีการสรรหา**

**๗.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)ตามภาคผนวก ข**

๗.๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๑.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๑.๓ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

**๗.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**  
**ตามภาคผนวก ข** แนบท้ายประกาศนี้

๗.๒.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก โดยพิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ ความตั้งใจในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทดสอบปฏิบัติขับรถบรรทุกขยะ และบุคลิกภาพ

**๘. เงื่อนไขการรับสมัครสอบ**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบใบสมัครไม่ถูกต้อง หรือมีข้อผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ จะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ หรือ บัญชีผู้สอบได้แล้วแต่กรณี และเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซจะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย

**๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร**

เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี และจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ

**๑๐. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

**๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร**

เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ

**๑๒. การขึ้นบัญชี**

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า

เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

**๑๓. การทำสัญญาจ้าง**

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ทำการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอำพร พันธักก่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหญ้าไซ

ผนวก ก.  
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัด  
จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑.๑ ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่  
อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่  
ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๑.๓ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)

๑.๓ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระ

เจ้าอยู่หัว

๑.๔ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้

๑.๕ ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร

๑.๖ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ

๑.๗ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน

๑.๘ ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์

๑.๙ ความรู้เรื่องสื่อสารสาธารณะ

๒. ทักษะที่จะเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

๒.๑ ทักษะการบริหารข้อมูล

๒.๒ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

๒.๓ ทักษะการประสานงาน

๒.๔ ทักษะการบริหารโครงการ

๒.๕ ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้

๒.๖ ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน

๒.๗ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ

**๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย**

**๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ**

- ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๓.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ
- ๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

**๓.๒ สมรรถนะประจำสายงาน**

- ๓.๒.๑ การคิดวิเคราะห์
- ๓.๒.๒ การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ
- ๓.๒.๓ การให้ความรู้และสร้างสัมพันธ์
- ๓.๒.๔ ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน
- ๓.๒.๕ ศิลปะการโน้มน้าวใจ

**ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี**

**อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง**

- ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือน เดือนละ ๑๘,๑๕๐ บาท

**หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน**

- ๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ๒. ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ๓. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานทั้ง สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

**๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา**

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีใบอนุญาตขับรถชนิดยนต์ ประเภท ๒ (ท.๒)

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

- มีความสามารถเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

**ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี**

**อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง**

- ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพตามกฎหมายกำหนด จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

**หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันตำแหน่ง คนงานทั่วไป**

๑. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน  
จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกโดยพิจารณาจาก  
ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ ความตั้งใจในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์  
ทดสอบปฏิบัติขับรถบรรทุกขยะ และบุคลิกภาพ

ผนวก ข  
 รายละเอียด หลักเกณฑ์ หลักสูตรและวิธีการสรรหา  
 แบบท่ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ  
 เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
 ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

| วัน / เดือน / ปี | เวลา           | ภาค / วิชา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | หมายเหตุ |
|------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙  | ๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น. | <p>ภาคก.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)<br/>           ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย )</p> <p>๑.ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล<br/>           ๒.ความรู้ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน<br/>           ๓.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br/>           ๔.พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน<br/>           ๕.พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๔๖และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br/>           ๖.พระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ<br/>           ๗.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br/>           ๘.ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br/>           ๙.ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดและทฤษฎีการพัฒนาชุมชน</p> |          |
| ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙  | ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น. | <p>ภาคข.ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)<br/>           ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย )</p> <p>๑.ทดสอบความรู้เกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน<br/>           ๒.ความสามารถเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมและกฎหมายท้องถิ่น<br/>           ๓.คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |

| ว/ด/ป           | เวลา           | ภาค/วิชา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
|-----------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ | ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น. | <b>ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (สัมภาษณ์)</b><br>ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ไหวพริบปฏิภาณ การกล้าแสดงออก และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น |  |

**พนักงานจ้างทั่วไป ประเภท ทัวไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ**

| วัน / เดือน / ปี | เวลา           | ภาค / วิชา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หมายเหตุ |
|------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙  | ๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น. | <b>สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)</b><br>ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ไหวพริบปฏิภาณ การกล้าแสดงออก และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น |          |