

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ของเทศบาล
ประกอบบทพิจารณา ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไปตามกรอบ (แผนเดิม)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้เสียสมดุลตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ค่าจ้าง จ้าง ครู					
๑	ทต.เซียงแหง อ.กุมภวาปี ๗๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๙	๙ - ๔๖	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ หน่วยตรวจสอบภายใน	กรอบอัตรากำลังเดิม ไม่ขอเพิ่ม ยุบเลิก เปลี่ยนแปลง หรือ ตัดโอน (คงอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐-๒๕๗๒	๓๑.๗๖	เห็นชอบ
๒	ทต.เวียงคำ อ.กุมภวาปี ๘๐,๘๕๐,๐๐๐	๓๓	๑๔ - ๓๕	สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑) กองคลัง (๐๔) กองช่าง (๐๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) กองการศึกษา (๐๘) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	กรอบอัตรากำลังเดิม ไม่ขอเพิ่ม ยุบเลิก เปลี่ยนแปลง หรือ ตัดโอน (คงอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐ - ๒๕๗๒	๓๒.๑๗	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใช้ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ.	ลูกจ้าง ประจำ						
๓	พต.พันดอน อ.กุมภวาปี ๖๔,๗๘๕,๐๐๐	๒๗	๖	-	๓๗.๒๐	พนักงานเทศบาล (๑) หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (ครอง) (๓) นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ (ครอง) (๔) นิติกรชำนาญการ (ครอง) (๕) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง (ว่าง) (๖) เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง (ว่าง) พนักงานจ้างฯ (๑) พนักงานขับรถบรรทุกหน้า (ทักษะ ๓ อัตรา) (ครอง ๒/ว่าง ๑) (๒) พนักงานดับเพลิง (ทักษะ ๒ อัตรา) (ครอง ๑ /ว่าง ๑) (๓) คนงานทั่วไป (ทั่วไป ๔ อัตรา) (ครอง ๖/ว่าง ๒) กองคลัง กองช่าง พนักงานเทศบาล (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายการโยธา (ว่าง) (๓) นายช่างโยธา (ครอง) พนักงานจ้างฯ (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คุณวุฒิ (ครอง) (๒) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า คุณวุฒิ (ครอง) (๓) ผู้ช่วยนายช่างโยธา คุณวุฒิ (ครอง) (๔) พนักงานช่างยนต์ ทักษะ (ว่าง) (๕) พนักงานขับรถยนต์ ทักษะ ๒ อัตรา (ครอง ๒) (๖) ช่างก่อสร้าง ทักษะ (ว่าง) (๗) คนงานทั่วไป ทั่วไป ๔ อัตรา (ครอง ๔ อัตรา) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา	๑. พนักงานขับรถบรรทุกหน้า (ทักษะ) ขอยุบเลิก ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างไม่มีผู้ครองตำแหน่ง และเพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	๒๕๗๐	๓๖.๑๑	เห็นชอบ
						(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	กองช่าง	๑. พนักงานช่างยนต์ (ทักษะ) ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	๒๕๗๐	
						(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ว่างไม่มีผู้ครองตำแหน่ง และเพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	๒๕๗๐		
						กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)			
						กองการศึกษา	(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)			

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)				คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้เสียสมดุลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี	
		ข้าราชการ	ผอ.	ลูกจ้าง จ้าง	ส่วนท้องถิ่น							
๕	พต. ลีออ อ.กุมภวาปี ๔๗,๕๐๐,๐๐๐	๒๒	๔	-	๑๕	๓๓.๙๑	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา (๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น(ครอง) (๒) นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (ครอง) (๓) เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง) พนักงานจ้าง (๑) คนงานทั่วไป (ครอง) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) ผู้อำนวยการศูนย์ฯ(รองการจัดสรรฯ) (ว่าง) (๒) ครู คศ.๒ (ครอง) พนักงานจ้าง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครอง)	คองอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน คองอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน คองอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน กองการศึกษา ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ขอยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น ๑. เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังเดิม ๒. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง ขอกำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น ๑. เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๓ ๒. ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชีเพิ่มขึ้นและบุคลากรยัง ไม่เพียงพอ	๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๐ ๒๕๗๐	๒๘.๘๙	เห็นชอบ	
							กองสวัสดิการสังคม กองส่งเสริมการเกษตร หน่วยตรวจสอบภายใน	คองอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน คองอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน คองอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน	๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒			

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แบบเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตรากำลังที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ						
๖	พต.กงพานพันดอน อ.กุมภวาปี ๘๒,๐๐๐,๐๐๐	๓๔	๗	๑	๓๒.๓๗	สำนักงานปลัด กองคลัง (๑)ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง (ครอง) (๒)หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ต้น (ว่าง) (๓)หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (ครอง) (๔)นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก (ว่าง) (๕)นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก (ว่าง) พนักงานจ้าง (๑)พนักงานชั้นรถยนต์ ทักษะ (ครอง) (๒)ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คุณวุฒิ (ครอง) (๓)ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ คุณวุฒิ (ว่าง) (๔)ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี คุณวุฒิ (ว่าง) (๕)ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คุณวุฒิ (ครอง) (๖)คนงานทั่วไป กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม หน่วยตรวจสอบภายใน	(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) กองคลัง ๑.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปก/ชก ขอเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ๒.เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปก/ชก ขอเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ คุณวุฒิ ขอยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา เหตุผล เนื่องจากกองคลังมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและยังขาดบุคลากรในการทำงาน จึงขอกำหนดตำแหน่ง เพิ่มและยุบตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (การกิจ) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีรับผิดชอบโดยตรงและลดภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐	๓๐.๒๕	เห็นชอบ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ของเทศบาล
ประกอบการบริหารงาน ก.พ.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี	
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ							อ. ๓๗
๗	ทด.ทุ่งใหญ่ อ.ทุ่งฝน ๗๖,๐๐๐,๐๐๐				๒๙.๕๓	(๑) ปลัดเทศบาล ระดับกลาง (ว่าง) (๒) รองปลัดเทศบาล ระดับต้น (ครอง) พนักงานเทศบาล (๑) หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับต้น (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก ระดับต้น (ครอง) (๓) นักทรัพยากรบุคคล ชก. (ครอง) (๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. (ครอง) (๕) นิติกร ปก. (ครอง) (๖) นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (ครอง) (๗) นักวิชาการสาธารณสุข ชก./ขพ. (ครอง) (๘) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง. (ครอง) (๙) เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (ครอง) พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ครอง) (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (ครอง) (๓) พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา (ครอง) (๔) คนงานทั่วไป ๑๐ อัตรา (ครอง ๘ ว่าง ๒) (๕) คนงานประจําขยะ ๖ อัตรา (ครอง) (๖) คนสวน ๑ อัตรา (ครอง)	สำนักงานปลัด ขอเพิ่ม (๑) เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ขง. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น - เนื่องจากสำนักงานปลัด ดำเนินการด้านงานพัสดุ แยกจากกองคลัง และเพื่อรองรับภารกิจด้านงานพัสดุ ในสำนักงานปลัดที่เพิ่มมากขึ้นและต้องการให้มีเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุที่มีความรู้โดยตรง (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจงานสารบรรณ และการให้บริการ ประชาชนทั้งในและนอกสถานที่ (๓) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อให้มีพนักงานขับรถยนต์เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบดูแล รักษา รถยนต์ส่วนกลาง	๒๕๗๐ 			

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนบเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ						
ต่อ ๗	ทด.ทุ่งใหญ่ อ.ทุ่งฝน ๗๖,๐๐๐,๐๐๐					กองคลัง พนักงานเทศบาล (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น (ครอง) (๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. (ครอง) (๔) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. (ครอง) (๕) นักวิชาการพัสดุ ปก. (ครอง) พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ครอง) (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ครอง) (๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ครอง) (๔) คนงานทั่วไป (ครอง)	กองคลัง ขอเพิ่ม (๑) เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น - เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น (๒) คนงานทั่วไป ขอเพิ่ม ๒ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและการให้บริการประชาชนทั้งในและนอกสถานที่ ยุบเลิก (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น - เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและงบประมาณไปจัดตั้งตำแหน่งใหม่	๒๕๗๐		
						กองช่าง พนักงานเทศบาล (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้างระดับต้น (ว่าง) (๓) วิศวกรโยธา ปก./ชก. (ว่าง) (๔) นายช่างโยธา ปง./ชง. (ว่าง) (๕) นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง. (ว่าง) พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ครอง) (๒) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ครอง) (๓) คนงานทั่วไป (ครอง)	กองช่าง ขอเพิ่ม (๑) ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (คุณวุฒิ) ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อช่วยเหลือภารกิจงานด้านงานวิศวกรรมโยธา งานวิศวกรรมไฟฟ้า งานโครงสร้างพื้นฐาน (๒) คนงานทั่วไป ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น - เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและการให้บริการประชาชนทั้งในและนอกสถานที่	๒๕๗๐		

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนมเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ						
ต่อ ๗	ทด.ทุ่งใหญ่ อ.ทุ่งฝน ๗๖,๐๐๐,๐๐๐					โครงสร้างส่วนราชการ พนักงานเทศบาล กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น (ว่าง) (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับต้น (ว่าง) (๓) นักวิชาการศึกษา ปก. (ครอง) (๔) นักสันทนาการ ปก. (ครอง) (๕) เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (ครอง) (๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น (ว่าง) (๗) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น (ว่าง) (๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น (ว่าง) (๙) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น (ว่าง) (๑๐) ครู คศ.๓ (เกษียณ ๑ ต.๖๔) (๑๑) ครู คศ.๓ (ครอง) (๑๒) ครู คศ.๒ (ครอง) (๑๓) ครู คศ.๒ (ครอง) (๑๔) ครู คศ.๒ (ว่าง) (๑๕) ครู คศ.๑ (ว่าง)	ยุบเลิก (๑) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และนำตำแหน่งที่ยุบเลิก ไปใช้จัดตั้งตำแหน่งใหม่ที่มีความจำเป็น กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ปรับปรุงระดับตำแหน่ง (๑) ครู ค.ศ.๓ ปรับระดับตำแหน่งเป็น ครูผู้ช่วย เหตุผลความจำเป็น -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และนำงบประมาณจากตำแหน่งที่ยุบเลิก ไปใช้จัดตั้งตำแหน่งใหม่ที่มีความจำเป็น ไปใช้จัดตั้งตำแหน่งใหม่ที่มีความจำเป็น (๒) ครู ค.ศ.๒ ปรับระดับตำแหน่งเป็น ครูผู้ช่วย เหตุผลความจำเป็น -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และนำงบประมาณจากตำแหน่งที่ยุบเลิก ไปใช้จัดตั้งตำแหน่งใหม่ที่มีความจำเป็น ไปใช้จัดตั้งตำแหน่งใหม่ที่มีความจำเป็น (๓) ครู ค.ศ.๑ ปรับระดับตำแหน่งเป็น ครูผู้ช่วย เหตุผลความจำเป็น -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และนำงบประมาณจากตำแหน่งที่ยุบเลิก ไปใช้จัดตั้งตำแหน่งใหม่ที่มีความจำเป็น ไปใช้จัดตั้งตำแหน่งใหม่ที่มีความจำเป็น จำเป็น	๒๕๗๐		ก.ท.จ.อุดรธานี

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แบบเดิม)	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการเดิมขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใช้ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น) พนักงานจ้าง	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๖๕ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดธานี
ต่อ ๗	ทด.ทุ่งใหญ่ อ.ทุ่งฝน ๗๖,๐๐๐,๐๐๐			(๑) ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิ (ครอง) (๒) ผู้ช่วยครูผู้ช่วย คุณวุฒิ ๒ อัตรา (ครอง) (๓) ผู้ดูแลเด็ก ทักษะ ๓ อัตรา (ครอง๒ ว่าง ๑) (๔) ผู้ดูแลเด็ก ทั่วไป ๒ อัตรา (ครอง)	กำหนดเพิ่ม (๑) ผู้ดูแลเด็ก ขอเพิ่ม ๒ อัตรา เหตุผลความจำเป็น - เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้ เหมาะสม กับปริมาณเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๒) คนงานทั่วไป ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น -เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและการ ให้บริการ ประชาชน (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๖๕ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ๒๕๖๕-๒๕๖๖		

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ของเทศบาล
 ประกอบการพิจารณา ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี	
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ							
๘	ทต.บ้านธาตุ อ.เหิญ ๑๑๖,๕๕๐,๐๐๐	๓๓	๒๓	๑	๖๒	๒๔.๘๙	๑. ปลัดเทศบาล (บริหารท้องถิ่น ระดับ กลาง) (ว่าง) ๒. รองปลัดเทศบาล (บริหารท้องถิ่น ระดับ ต้น) (ครอง) สำนักงานปลัดเทศบาล ๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด (อำนวยความสะดวก ต้น) (ครอง) ๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (อำนวยความสะดวก ต้น) (ครอง) ๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการและสังคม(อำนวยความสะดวก ต้น) (ครอง) ๔. นิติกร ปก./ชก. (ครอง) ๕. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (ว่าง) ๖. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (ครอง) ๗. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (ครอง) ๘. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. (ครอง) ๙. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง. (ครอง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ ๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ครอง) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ว่าง) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (ครอง) ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ครอง) ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง) ๖. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ครอง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ ๑. ผู้ช่วยพนักงานขับรถยนต์ (ครอง ๒) ๒. คนสวน (ว่าง) พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน (ครอง ๗)	คงอัตราเดิมที่มีอยู่ในปัจจุบัน คงอัตราเดิมที่มีอยู่ในปัจจุบัน สำนักงานปลัดเทศบาล ๑.นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ๒.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจด้านงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย การจัดทำแผนป้องกันภัย งานป้องกัน และระงับอัคคีภัย งานฟื้นฟูและเยียวยาผู้ประสบภัย และงานอื่นๆ ตามนโยบายของรัฐ	๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐ ๒๕๗๐	๒๖.๐๒	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนบเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. คสอ.	ลูกจ้าง ประจำ จ้าง ชั่วคราว						
ต่อ ๘	ทต.บ้านธาตุ อ.เพ็ญ ๑๑๖,๕๕๐,๐๐๐					กองคลัง ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนาจการ กลาง) (ครอง) ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (อำนาจการ ต้น) (ครอง) ๓. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (อำนาจการ ต้น) (ว่าง) ๔. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (ครอง) ๕. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (ครอง) ๖. เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง. (ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี (ครอง) ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ว่าง) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ ๑. พนักงานผลิตน้ำประปา (ครอง) พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน (ครอง ๔)	กองคลัง ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจด้านงานพัฒนารายได้ เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านธาตุ มีจำนวน ๒๐ หมู่บ้าน และมีพื้นที่กว้าง ต้องการบุคลากรเพิ่มเพื่อให้สามารถจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน ลดจำนวนลูกหนี้ภาษี การจัดเก็บภาษีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. คนงาน ขอเพิ่ม ๔ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อช่วยเหลือภารกิจงานพัฒนารายได้ งานลงพื้นที่สำรวจและจัดเก็บภาษี คำนวณประปา ค่าขยะมูลฝอย และค่าธรรมเนียมต่างๆ	๒๕๗๐ ๒๕๗๐		
						กองช่าง ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนาจการ กลาง) (ครอง) ๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (อำนาจการ ต้น) (ว่าง) ๓. หัวหน้าฝ่ายการโยธา (อำนาจการ ต้น) (ครอง) ๔. นายช่างโยธา ปง/ชง. (ครอง) ๕. นายช่างไฟฟ้า ปง/ชง. (ครอง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ ๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ว่าง ๓) ๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ว่าง) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ครอง) พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน (ครอง ๔)	กองช่าง ๑. วิศวกรโยธา ปก./ชก. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ๒. วิศวกรไฟฟ้า ปก./ชก. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ๓. คนงาน ขอเพิ่ม ๒ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อช่วยเหลือภารกิจงานด้านงานวิศวกรรมโยธา งานวิศวกรรมไฟฟ้า ประกอบด้วยงานโครงสร้างพื้นฐาน งานซ่อมแซมบำรุงรักษา งานอาคารสถานที่ งานสำรวจพื้นที่ งานอำนวยความสะดวกต่อประชาชน	๒๕๗๐ ๒๕๗๐ ๒๕๗๐		

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ.	ลูกจ้าง จ้าง ประจำ						
			ครู							
ต่อ	พต.บ้านธาตุ อ.เพ็ญ ๑๑๖,๕๕๐,๐๐๐					กองสวัสดิการชุมชนและสิ่งแวดล้อม ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๑ (อำนวยการ กลาง) (ครอง) ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (อำนวยการ ต้น) (ว่าง) ๓. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (ครอง) ๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปก./ชก. (ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง) พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน (ครอง ๓/ว่าง ๑) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ ๑ (อำนวยการ ต้น) (ครอง) ๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (อำนวยการ ต้น) (ว่าง) ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (ครอง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ ๔. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ครอง) ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ครอง) กองการศึกษา ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (อำนวยการ กลาง) (ครอง) ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (อำนวยการ ต้น) (ว่าง) ๓. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ครอง) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ครอง) พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน (ครอง) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก (ว่าง๑๐) ๒. ครู (ครอง๑๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ (ศพด.) ๑. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครอง๖/ว่าง๖) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ (ศพด.) ๑. ผู้ดูแลเด็ก (ครอง๓/ว่าง๔) หน่วยตรวจสอบภายใน ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (ครอง)	กองสวัสดิการชุมชนและสิ่งแวดล้อม ๑.หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๑ ระดับต้น) ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ๒.พยาบาล ปก./ชก. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ๓.นักสาธารณสุข ปก./ชก. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน งบประมาณ งานบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ การของงบประมาณต่างๆ และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กองการศึกษา ๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ปก./ชก. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจงานด้านงานพัสดุ งานจัดซื้อจัดจ้าง งานวางแผนด้านพัสดุของกองการศึกษา และดูแล งานพัสดุของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดกองการศึกษา หน่วยตรวจสอบภายใน คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน	๒๕๗๐ ๒๕๗๐ ๒๕๗๐ 		

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ของเทศบาล
ประกอบการบริหาร ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนวนอน)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้เหลือข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะข้อความใหม่ที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้างพนง. ประจำ						
๙	พต.นาเยือง อ.นาเยือง ๒๓,๐๐๐,๐๐๐	๓๒	๙	๒	๕๑	๓๖.๐๑	ขอเพิ่ม ๑. พนักงาประจำเครื่องจักรกลขนาด(รอบทุกหน้า) (ทั่วไป) ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น สำนักงานเทศบาลฯ มีรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๒ คันเพื่อให้บริการประชาชน และแก้ไขปัญหาภัยแล้ง การขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค ระบบน้ำประปาหมู่บ้าน ไม่เพียงพอแก่การให้บริการประชาชนรวมถึงภัยธรรมชาติในช่วงฤดูแล้งและอัคคีภัย ที่เกิดขึ้นตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ของเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๒๕๗๐	๓๖.๖๗	เห็นชอบ
						(๑) หัวหน้าสำนักงานเทศบาล ระดับต้น (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น (ว่าง) (๓) นักทรัพยากรบุคคล ชก. (ครอง) (๔) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (ครอง) (๕) นักจัดการงานทั่วไป ชก. (ครอง) (๖) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก. (ครอง) (๗) นิติกร ปก./ชก. (ว่าง) (๘) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง. (ว่าง) พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ คุณวุฒิ (ครอง) (๒) ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป คุณวุฒิ (ครอง) (๓) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คุณวุฒิ (ครอง) (๔) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล คุณวุฒิ (ครอง) (๕) ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ คุณวุฒิ (ว่าง)				

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้างพนง. ประจำ						
ต่อ	พต.นาเยุง					(๖) ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร คุณวุฒิ (ครอง)	ยุบเลิก			
๔	อ.นาเยุง ๒๓,๐๐๐,๐๐๐					(๗) ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คุณวุฒิ (ครอง) (๘) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คุณวุฒิ (ครอง) (๙) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คุณวุฒิ (ครอง) (๑๐) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ คุณวุฒิ (ครอง) (๑๑) พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ทักษะ (ครอง) (๑๒) พนักงานขับบรรทุกน้ำ ทักษะ (ครอง) (๑๓) นักการภารโรง ทัวไป (ครอง) (๑๔) พนักงานขับรถยนต์ ทัวไป (ครอง) (๑๕) พนักงานขับรถกู้ชีพทักภัย ทัวไป (ว่าง) กองคลัง (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น (ครอง) (๒) นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (ว่าง) (๓) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ขง. (ว่าง) (๔) เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ขง. (ว่าง) (๒) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ขง. (ครอง) พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี คุณวุฒิ (ครอง) (๒) ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ คุณวุฒิ (ครอง) (๓) ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง คุณวุฒิ (ครอง) (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คุณวุฒิ (ครอง)	๑. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ขง. ยุบเลิก ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปัจจุบันมีตำแหน่งว่างป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยแล้วซึ่งเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (คุณวุฒิ) ยุบเลิก ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และเป็นตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง จึงขอยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองคลัง ยุบเลิก ๑. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. ยุบเลิก ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปัจจุบันมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุแล้ว จึงขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ	๒๕๗๐	เห็นชอบ	

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนวนอน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
ต่อ ๙	ทด.นาเยุง อ.นาเยุง ๖๓,๐๐๐,๐๐๐			กองช่าง (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น (มีนครอง) (๒) นักจัดการงานช่าง ปก./ชก. (ว่าง) (๓) นายช่างโยธา ปก./ชก. (ว่าง) (๔) นายช่างไฟฟ้า ปก./ชก. (ว่าง) ลูกจ้างประจำ (๕) พนักงานสุบน้ำ (ครอง) พนักงานจ้าง (๖) ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง คุณวุฒิ (ครอง) (๗) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คุณวุฒิ (ครอง) (๘) ผู้ช่วยนายช่างโยธา คุณวุฒิ (ว่าง) (๙) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า คุณวุฒิ (ครอง) (๑๐) พนักงานขับรถยนต์(รถโยธา) ทักษะ (ครอง) (๑๑) พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า ทักษะ (ครอง) (๑๒) คนงานทั่วไป (ครอง) กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ระดับต้น (ว่าง) (๒) นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก (ครอง) (๓) สัตวแพทย์ ปก./ชก. (ว่าง) (ขอยุบเลิก) (๔) เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ปง. (กำหนดเพิ่ม) พนักงานจ้าง (๕) ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข คุณวุฒิ (ครอง) (๕) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ทักษะ (ครอง) (๖) พนักงานขับรถขยะ ทักษะ (ครอง) (๗) พนักงานขับรถขยะ ทั่วไป (ครอง)	กองช่าง ขอเพิ่ม ๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากกองช่าง เทศบาลตำบลชุมบงมีปริมาณที่เพิ่มขึ้น และบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านงานรับส่งหนังสือ ลงทะเบียนรับหนังสือ ช่วยงานร่างหนังสือ ให้ตอบหนังสือราชการ ช่วยงานดูแลเก็บเอกสาร ระเบียบ คำสั่ง ช่วยงานการจัดทำฎีกาเบิกจ่าย (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอเพิ่ม ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ปง. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๗-๔๐๑-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลชุมบงมีปริมาณที่เพิ่มขึ้นและยังไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านงานรับส่งหนังสือลงทะเบียนรับหนังสือ ช่วยงานร่างหนังสือตอบ หนังสือราชการ ช่วยงานดูแลเก็บเอกสาร ระเบียบ ช่วยงานการจัดทำฎีกาเบิกจ่าย	๒๕๖๓	เห็นชอบ	เห็นชอบ

ลำดับ	อบค. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนบเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครัว	ลูกจ้างพบนง จ้าง ประจำ						
ต่อ ๙	พต.นาเยุง อ.นาเยุง ๖๓,๐๐๐,๐๐๐						๒. ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (คุณวุฒิ) ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลผลความจำเป็น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาเยุงมีบริเวณพื้นที่ขึ้นและยังมีมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านงานเกษตร ช่วยส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ การเกษตร ช่วยพัฒนาวางแผนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการช่วยพัฒนาพื้นที่และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒๕๗๐		ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมี ตำแหน่งข้าราชการไม่ครบ ตามโครงสร้าง จึงทำให้ไม่สามารถกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างได้ สำหรับ ตำแหน่งอื่นๆเห็นชอบโดย ให้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่าย ให้ถูกต้องตามกรอบที่ เห็นชอบ
							๓. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (คุณวุฒิ) ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลผลความจำเป็น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขาดแคลนอัตรากำลังนิยมนที่ภารกิจของหน่วยงาน เพิ่มขึ้นรองรับการให้บริการประชาชน และการบริหารจัดการภายในให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากขึ้นและแบ่งเบาภาระงานด้านเอกสารและการประสานงาน ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานหรือฝ่ายต่างๆ เพื่อให้งานเดินหน้าได้อย่างรวดเร็ว	๒๕๗๐		ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมี ตำแหน่งข้าราชการไม่ครบ ตามโครงสร้าง จึงทำให้ไม่สามารถกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างได้ สำหรับ ตำแหน่งอื่นๆเห็นชอบโดย ให้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่าย ให้ถูกต้องตามกรอบที่ เห็นชอบ
							๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลผลความจำเป็น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาเยุงมีปริมาณที่เพิ่มขึ้นและยังไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านงานรับส่งหนังสือลงทะเบียนรับหนังสือ ช่วยงานร่างหนังสือติดต่อ หน่วยงานราชการ ช่วยงานดูแลเก็บเอกสาร ระเบียบ ช่วยงานการจัดทำฎีกาเบิกจ่าย	๒๕๗๐		ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก มีตำแหน่งข้าราชการ ไม่ครบตามโครงสร้าง จึงทำให้ไม่สามารถ กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างได้ สำหรับรับตำแหน่งอื่นๆ
							๕. พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (รองหัวหน้าชุดหลัง) (ทักษะ) ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลผลความจำเป็น เทศบาลตำบลนาเยุง มีรถดับน้ำ-ชุดหลัง จำนวน ๑ คัน โดยมีการทำงานที่ต้องปฏิบัติงานด้านงานชุดออก ดักดินและบำรุงซ่อมแซมถนน และบรรเทาความเดือดร้อนให้กับ ประชาชนในเขตพื้นที่เป็นประจำ จึงมีความจำเป็นต้องมีพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง ที่มีประสบการณ์ ความชำนาญและความรู้เบื้องต้นในการดูแลและตรวจเช็ค อีกทั้งยังปฏิบัติงานให้ความพร้อมไม่งานอยู่เสมอ	๒๕๗๐		ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก มีตำแหน่งข้าราชการ ไม่ครบตามโครงสร้าง จึงทำให้ไม่สามารถ กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างได้ สำหรับรับตำแหน่งอื่นๆ

ลำดับ	อบค. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนวนอน)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ค.ร.	ลูกจ้าง ประจำ						
๑๐	พ.ด.คำปึง อ. บ้านผือ ๕๘,๕๐๐,๐๐๐	๓๐	๔	๐	๓๕.๙๑	สำนักงานปลัด ๑. ปลัดเทศบาล ระดับกลาง (ครอง) ๒. รองปลัดเทศบาล ระดับต้น (ครอง) ๓. หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับต้น(ครอง) ๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น(ครอง) ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ครอง) ๖. นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ปก/ชก) (ครอง) ๗. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก) (ว่าง) ๘. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ครอง) ๙. นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) (ครอง) ๑๐. นิติกรปฏิบัติการ (ปก/ชก) (ครอง) ๑๑. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ครอง) ๑๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส (ครอง) ๑๓. เจ้าพนักงานเทคนิค (ป/ท) (ว่าง) พนักงานจ้างภารกิจ ๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร (ครอง) ๑๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ครอง) ๑๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒ อัตรา) (ครอง) ๑๗. พนักงานขับรถยนต์ (ครอง) ๑๘. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ(ครอง) ๑๙. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ(ครอง) ๒๐. พนักงานขับรถดับเพลิง (ครอง) พนักงานจ้างทั่วไป ๒๑. คนงานประจักษ์ระยะ ๒ อัตรา (ครอง) ๒๒. คนงานประจักษ์ระยะ ๑ อัตรา (ว่าง) ๒๓. ภารโรง (ครอง) ๒๔. คนงาน ๙ อัตรา (ครอง) ๒๕. คนงาน ๑ อัตรา (ว่าง)	สำนักงานปลัด ๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น ขอเพิ่ม ๒. คนงาน (ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล) ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากปริมาณงานด้านทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น มีภารกิจและเอกสารที่ต้องดำเนินการจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องเพิ่มอัตรา ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล เพื่อแบ่งเบาภาระงานและให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ขอเพิ่ม ๓. คนงาน (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน) ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากภารกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มขึ้น มีงานเฝ้าระวัง ป้องกัน และช่วยเหลือประชาชนในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน จึงจำเป็นต้องเพิ่มอัตรา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๒๕๗๐	๓๕.๘๐	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนวนอน)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ จ้าง						
ต่อ ๑๐	ทด.ค่าบง อ. บ้านผือ ๕๘,๕๐๐,๐๐๐					<u>ขอเพิ่ม</u> ๔. คนงาน (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์) ๑ อัตรา <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เนื่องจากมีภารกิจด้านการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องเพิ่มอัตรา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง	<u>กองคลัง</u> <u>ขอเพิ่ม</u> ๑. คนงานทั่วไป ขอเพิ่ม ๒ อัตรา <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เนื่องจากกองคลังมีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มอัตรา คนงานทั่วไป เพื่อสนับสนุนงานด้านเอกสาร การจัดเตรียมและจัดเก็บเอกสาร รวมถึงงานทั่วไปของกองคลัง ให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๒๕๗๐		
						<u>กองคลัง</u> ๒๖. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง (ครอง) ๒๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น (ว่าง) ๒๘. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก) (ครอง) ๒๙. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน (ครอง) ๓๐. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) (ว่าง) ๓๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) (ครอง) พนักงานจ้างภารกิจ ๓๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ว่าง) ๓๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง) ๓๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ครอง) พนักงานจ้างทั่วไป ๓๕. พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ครอง)				

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนวนเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี	
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ							จ้าง
ต่อ ๑๐	ทด.ค่าบง อ. บ้านผือ ๕๘,๕๐๐,๐๐๐					ให้อ่านรายการกองช่าง ระดับต้น (ครอง) ๓๗. หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น (ว่าง) ๓๘. นายช่างโยธาวาสุโส (ครอง) ๓๙. วิศวกรโยธา (ปว/ชก) (ว่าง) ๔๐. นายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง) (ว่าง) พนักงานจ้างภารกิจ ๔๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา (ว่าง) ๔๒. ผู้ช่วยช่างโยธา (ว่าง) ๔๓. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (ครอง) ๔๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ครอง) พนักงานจ้างทั่วไป ๔๕. คนงาน (ครอง) กองการศึกษา ๔๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น (ว่าง) ๔๗. หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับต้น (ว่าง) ๔๘. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (ครอง) ๔๙. ครู ๔ อัตรา (ครอง) ๕๐. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาล้อม (ว่าง) ๕๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดงหญ่เจริญ (ว่าง) ๕๒. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคำบง (ว่าง) พนักงานจ้างภารกิจ ๕๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ครอง) ๕๔. ผู้ดูแลเด็ก (พักกะ) (ครอง) พนักงานจ้างทั่วไป ๕๕. คนงาน (ครอง) หน่วยตรวจสอบภายใน ๕๖. นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ (ว่าง)	ขอเพิ่ม ๑. คนงานทั่วไป ขอเพิ่ม ๒ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากกองช่างมีภารกิจด้านการก่อสร้าง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาสถาปัตยกรรม รวมถึงการให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น จึงมี ความจำเป็นต้องเพิ่มอัตรา คนงานทั่วไป เพื่อ สนับสนุนงานภาคสนามและงานช่างให้ เพียงพอต่อภารกิจ ลดความล่าช้า และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐	๒๕๗๐-๒๕๗๒		
							(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐-๒๕๗๒			

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ของเทศบาล

ประกอบารพิจารณา ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อบด. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ						
๑๑	ทด.บ้านโป่ง อ.ศรีธาตุ ๕๒,๒๗๘,๕๕๐	๒๗	๙	-	๒๗.๕๗	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น) สำนักงานปลัด (๑) หัวหน้าสำนักงาน ปลัด ระดับต้น (ว่าง) (๒) หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับต้น (ครอง) (๓) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น (ครอง) (๔) นักพัฒนาชุมชน ชก. (ครอง) (๕) นักจัดการทั่วไป ชก. (ครอง) (๖) นักทรัพยากรบุคคล ชก. (ครอง) (๗) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.(ว่าง) (๘) นิติกร ปก./ชก. (ว่าง) (๙) นักป้องกันฯ ปก./ชก. (ว่าง) (๑๐) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชก. (ครอง) (๑๑) เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชก. (ว่าง) (๑๒) เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ชก. (ว่าง) พนักงานจ้าง (๑) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (ครอง) (๒) พนักงานขับรถเครื่องขนาดเล็ก (รถบรรทุกน้ำ) (ทักษะ) (ครอง) (๓) ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ) (ครอง) (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (ครอง) (๕) คนงานทั่วไป (นักการภารโรง) (ครอง) (๖) คนงานทั่วไป ๕ อัตรา (ครอง ๔ /ว่าง ๑)	สำนักงานปลัด ขอเพิ่ม ๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ปก/ชก ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานด้านงานสุขาภิบาลที่เพิ่ม มากขึ้น ยุ้งยักมากขึ้น งานด้านสุขาภิบาลมี จำนวน ๘ งาน จำนวนที่ต้องการ ๒ อัตรา เดิม ไม่มี นักวิชาการสุขาภิบาล จึงขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๑ อัตรา เพื่อขับเคลื่อน ภารกิจด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานควบคุมโรค เพื่อยกระดับมาตรฐานการ สาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่ ขอเพิ่ม ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (ขับรถบรรทุกขยะ) ประเภท ภารกิจ(ทักษะ) เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานด้านการจัดการขยะ การให้ บริการเก็บขยะที่ถูกวิธี งานด้านการให้บริการจัด เก็บขยะมีปริมาณงาน ๕ งาน จำนวนที่ต้องการ ๑ อัตรา เดิมไม่มี จึงขอเพิ่ม ๑ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน	๒๕๗๐	๒๘.๗๘	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนบเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ						
ต่อ ๑๑	ทด.บ้านโปร่ง อ.ศรีธาตุ ๕๒,๒๗๘,๔๕๐					ยุบเลิก ๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง/ชง ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๔๖๐๔-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากภารกิจงานด้านการสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ปัจจุบันมีความซับซ้อน ปริมาณงานเพิ่ม มากขึ้นและความต้องการบุคลากรที่มีวุฒิปริญญาตรี ในการขับเคลื่อนงานวิชาการเชิงรุก ซึ่งตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล มีข้อจำกัดด้านขอบเขตงาน และวุฒิการศึกษาทางวิชาการ จึงมีความจำเป็น ต้องยุบตำแหน่งดังกล่าว และกำหนดเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลแทน เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ด้านการวิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการ สุขาภิบาลแก่ประชาชนในพื้นที่เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ กองคลัง ขอเพิ่ม ๑. คนงานทั่วไป ประเภททั่วไป ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจงานทั้งในและนอกสถานที่เพื่อ ให้บริการประชาชนในเรื่องต่างๆ เช่น การจัดเก็บ ภาษีนอกสถานที่ การจัดเตรียมสถานที่ งานที่ใช้ แรงงานเพื่อให้บริการประชาชนที่มารับบริการ งานที่ใช้แรงงานมี ๖ งาน จำนวนที่ต้องการ ๘ อัตรา เดิม ทด.บ้านโปร่งมี ๗ อัตรา จึงขอกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐			
					กองคลัง (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (ว่าง) (๓) นักวิชาการเงินและบัญชี (ครอง) (๔) เจ้าพนักงานพัสดุ (ครอง) (๕) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ว่าง) พนักงานจ้าง (๑) ผช. นักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)(ครอง) (๒) ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)(ครอง) (๓) ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)(ครอง) (๔) ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)(ครอง) กองช่าง กองการศึกษา หน่วยงานตรวจสอบภายใน				๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒	

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนวนเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ จ้าง						
๑๒	ทต.หนองหญ้าไซ อ.วังสามหมอ ๖๖,๐๐๐,๐๐๐	๒๐	๗	๐	๓๒.๔๒	สำนักงานปลัด ๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับกลาง (ครอง) ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น(ว่าง) ๓. นักวิชาการศึกษา ชก (ครอง) ๔. นักทรัพยากรบุคคล ชก (ครอง) ๕. นักพัฒนาชุมชน ปก (ครอง) ๖. นิติกร ชก (ครอง) ๗. นักวิชาการสาธารณสุข ชก (ครอง) ๘. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก (ครอง) ๙. เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง (ว่าง) ๑๐. นักวิชาการเกษตร ปก/ชก (ว่าง) ๑๑.ครู (ครอง ๗) ว่าง ๑ พนักงานจ้าง ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คุณวุฒิ (ครอง ๑) ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ คุณวุฒิ (ครอง ๑) ๓.ผช.นักวิชาการเกษตร คุณวุฒิ (ครอง ๑) ๔.ผช.นักวิชาการศึกษา คุณวุฒิ (ครอง ๑) ๕.ผช.นักพัฒนาชุมชน คุณวุฒิ (ว่าง ๑) ๖.พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง หักกะ(ครอง ๑) ๗.ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน คุณวุฒิ (ครอง ๑) ๘.ผช.ครูผู้ช่วย คุณวุฒิ (ครอง ๑) ๙.ผู้ดูแลเด็ก หักกะ (ครอง ๓) ๑๐.คนงานทั่วไป (ครอง ๑๔) ๑๑.พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ครอง ๑) ๑๒.คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (ครอง ๒)	สำนักงานปลัด ขอยุบเลิก ๑. นักวิชาการเกษตร ปก/ชก ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น จำนวนที่ต้องการยุบเลิก ๑ อัตรา เดิมมีนักวิชาการเกษตร จึงขอยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ๑ อัตรา เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของ อบท. ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ๒๕๕๒	๒๕๗๐	๓๑.๓๖	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง จ้าง ประจำ						
๑๓	พต.บะยาว อ.วังสามหมอ ๖๙,๓๐๐,๐๐๐	๓๕	๑๕	๒	๒๙.๙๘	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (๒) หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับต้น (ว่าง) (๓) นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (ครอง) (๔) นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก. (ครอง)	(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอเพิ่ม ๑. พนักงานขับรถยนต์ ขอเพิ่ม ๒ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานด้านสาธารณสุขและอนามัย สิ่งแวดล้อม ที่เพิ่มขึ้น รองรับการกิจขึ้นรับรถทุกขยะ เก็บขยะ กำจัดขยะ และขนส่งเอกสาร ซึ่งปัจจุบันเทศบาล ตำบลบะยาวมีรถยนต์ จำนวน ๖ คัน จำนวนอัตราที่ต้องการ ๓ อัตรา เดิมมีพนักงานขับรถ ๑ อัตรา จึงขอกำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา เพื่อช่วยในการบริหารจัดการการขนพามาจะมี ประสิทธิภาพและปลอดภัย มีจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบ สอดคล้องกับการกิจและปริมาณงาน (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐	๓๐.๔๙	เห็นชอบ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ของเทศบาล
ประกอบารพิจารณา ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนวนเดิม)				คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครุ	ลูกจ้าง ประจำ	จ้าง ทั่วไป						
๑๔	ทด.กุดหมากไฟ อ.หนองวัวซอ ๘๑,๙๐๐,๐๐๐	๓๗	๑๓	๐	๕๐	๓๔.๔๑	สำนักปลัดเทศบาล ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น (ครอง) ๒. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. (ว่าง) ๓. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (ว่าง) ๔. นักทรัพยากรบุคคล ปก. (ครอง) ๕. นิติกร ชก. (ครอง) ๖. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (ครอง) ๗. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. (ครอง) พนักงานจ้าง ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร คุณวุฒิ (ครอง) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คุณวุฒิ (ครอง) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คุณวุฒิ (ครอง) ๔. พนักงานขับรถยนต์ ทักษะ (ครอง) ๕. พนักงานขับรถบรรทุก ทักษะ (ครอง) ๖. พนักงานดับเพลิง ทัวไป (ครอง ๒ อัตรา) ๗. คนงาน ทัวไป (ครอง)	ยุบเลิก ๑. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. ๑ อัตรา เลขตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๒. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑ อัตรา เลขตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากมีการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ สูง เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จึงขอยุบตำแหน่งนักวิชาการเกษตร และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ขอเพิ่ม ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากปริมาณงานมากกว่าจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวและบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านธุรการมีปริมาณงาน ๒๐ งาน จำนวนที่ต้องการ ๔ อัตราเดิมมีผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา จึงขอกำหนดเพิ่ม ๑ อัตราเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ขอเพิ่ม ๒. พนักงานดับเพลิง ประเภท ทัวไป ๒ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบรรเทาสาธารณภัยและเทศบาลได้จัดซื้อรถดับเพลิงเพิ่มอีกจำนวน ๑ คัน งานด้านให้บริการดับเพลิงมีจำนวน ๗ งาน จำนวนที่ต้องการ ๔ อัตรา เดิมมีพนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา จึงขอกำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๒๕๗๐ <		

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะข้อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ.	ลูกจ้าง จ้าง ประจำ						
ต่อ ๑๔	ทด.กุดหมากไฟ อ.หนองวัวซอ ๘๑,๙๐๐,๐๐๐					<u>กองคลัง</u> <u>กองช่าง</u> <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ว่าง) ๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (ครอง) ๓. นักวิชาการสุขภาพ ปก./ชก. (ว่าง) ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง) <u>พนักงานจ้าง</u> ๑. พนักงานขับรถยนต์ ทักษะ (ครอง) ๒. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ทักษะ (ว่าง) ๓. คนงาน (ประจำรถบรรทุกขยะ) ทั่วไป (ครอง ๓ ว่าง ๑) ๔. คนงาน ทั่วไป (ครอง ๓ อัตรา)	(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยุบเลิก ๑. นักวิชาการสุขภาพ ปก./ชก. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย และเนื่องจากมีปริมาณงานด้านสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีคล่องตัวและบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน เทศบาลจึงความจำเป็นและยุบตำแหน่ง นักวิชาการสุขภาพ และกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขแทน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่	๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒		
						<u>ขอเพิ่ม</u> ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อรองรับปริมาณงานด้านสาธารณสุขที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีความสอดคล้องและบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน งานด้านสาธารณสุขมีจำนวน ๙ งาน จำนวนที่ต้องการ ๑ อัตรา จึงขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา เพื่อให้การปฏิบัติงานเหมาะสมกับลักษณะงานที่รับผิดชอบ (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐			
						กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา	(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒		

ลำดับ	อ.บ.ด. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ						
ต่อ ๑๔	ทต.กุดหมากไฟ อ.หนองวัวซอ ๘๑,๙๐๐,๐๐๐					กองสวัสดิการสังคม ๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ว่าง) ๒. นักพัฒนาชุมชน ปก. (ครอง) ๓. นักสังคมสงเคราะห์ ปก. (ครอง) ๔. เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ปง/ชง. (ว่าง) <u>พนักงานจ้าง</u> ๑. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน คุณวุฒิ (ครอง) ๒. คนงาน ทั่วไป (ว่าง)	ยุบเลิก ๑. เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ปง/ชง. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย และเนื่องจากในกองสวัสดิการสังคม มีปริมาณงานด้านเอกสารในลักษณะงานเกี่ยวกับงานธุรการมากขึ้น ประกอบกับต้องมีประสานงานระหว่างส่วนราชการและองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนติดตามผลงานและจัดทำรายงานต่างๆ จึงมีความจำเป็นต้องยุบตำแหน่งดังกล่าว และกำหนดเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการแทน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับภาระหน้าที่งาน <u>ขอเพิ่ม</u> ๑. เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปง/ชง. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อรองรับปริมาณงานด้านเอกสารในลักษณะงานเกี่ยวกับงานธุรการ มากขึ้น ประกอบกับต้องมีประสานงานระหว่างส่วนราชการและ องค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนติดตามผลงานและ จัดทำรายงานต่างๆ งานด้านงานธุรการมีจำนวน ๘ งาน จำนวนที่ ต้องการ ๒ อัตรา เดิมไม่มีเจ้าหน้าที่งานธุรการ จึงขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๑ อัตรา เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับภาระหน้าที่งาน	๒๕๗๐		
						<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐-๒๕๗๒		

ลำดับ	ออบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ						
๑๕	ทต.ภูผาแดง อ.หนองวัวซอ ๗๗,๐๐๐,๐๐๐	๒๘	๘	๒	๓๔.๑๘	สำนักปลัด (๑) หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น (ครอง) (๒) นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (ครอง) (๓) นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (ครอง) (๔) นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. (ครอง) (๕) นักจัดการงานเทศกิจ ปก./ชก. (ครอง) (๖) นิติกร ขพ. (ครอง) (๗) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. (ครอง) (๘) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. (ครอง) (๙) เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ครอง) ลูกจ้างประจำ (๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ครอง) (๒) เจ้าพนักงานทะเบียน (ครอง) พนักงานจ้าง (๑) พนักงานดับเพลิง ทักษะ (ครอง ๓) (๒) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ทักษะ (ครอง) (๓) พนักงานขับรถยนต์ ทักษะ (ครอง) (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คูณวุฒิ (ครอง) (๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ ทักษะ (ครอง) (๖) คนงาน (ครอง ๗) กองคลัง (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับต้น (ว่าง) (๓) นักวิชาการคลัง ขพ. (ครอง)	ยุบเลิก (๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ลจ.) ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเคยมีอยู่อยู่ราชการ จึงต้องยุบตำแหน่งลูกจ้างประจำตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับงาน บริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔	๒๕๗๐	๓๓.๖๒	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการใดขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี	
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ จ้าง							
ดอ ๑๕	ทต.ภูผาแดง อ.หนองวัวซอ ๗๗,๐๐๐,๐๐๐					(๔) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ป.ก./ช.ก. (ว่าง) (๕) นักวิชาการพัสดุ ขพ. (ครอง) พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คุณวุฒิ (ครอง ๒ ว่าง ๑) (๒) พนักงานขับรถยนต์ ทักษะ (ครอง) (๓) คนงานทั่วไป (ครอง ๑ ว่าง ๑) กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองสวัสดิการสังคม	เสนอขอรวมเข้าเป็น เนื่องจากปริมาณงานพัสดุและทรัพย์สินมีปริมาณ ๑๑ งาน จำนวนอัตราความต้องการ ๓ อัตรา เดิมไม่มีเจ้าพนักงานพัสดุ จึงขอเพิ่ม เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒			

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ของเทศบาล
 ประกอบการพิจารณา ก.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป		ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้เสียสมดุลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. คสอ.						
๑๖	พต.โพธิ์สูง อำเภอไชยวาน ๖๑,๙๕๐,๐๐๐	๓๐	๘	๕๑	๓๑.๕๙	สำนักงานปลัด ขอกำหนดเพิ่ม ๑.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ ๗๓-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากภาระหน้าที่ที่งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยตำบลโพธิ์สูง มีจำนวนงานที่มาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ต่อการตอบสนองในภาระงานให้กับ ประชาชน อีกทั้งยังต้องมีผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความ สามารถ และความชำนาญสูงในงาน วิชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ ยากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย จึงมีความจำเป็นต้องการบุคลากรเพิ่มขึ้น	๒๕๗๐	๓๖.๒๐	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการเดิมขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ จ้าง						
ต่อ ๑๖	ทด.โพนสูง อำเภอไชยวาน ๖๑,๙๕๐,๐๐๐					๕. คนงานทั่วไป (ทั่วไป) มีคนครอง กองช่าง กองการศึกษา หน่วยตรวจสอบภายใน	ขอยุบเลิก ๒.ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากในกองคลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการการเงินและบัญชี ไม่มีการ การสรรหามาานเกิน ๑ ปี และใน กองคลังมีตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี และผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่ปฏิบัติงานอยู่แล้ว จึงขอยุบเลิกเพื่อ ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลตาม มตรา ๓๕ (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ในปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ในปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ในปัจจุบัน)	๒๕๗๐		

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใช้ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้างพนง ประจำ						
๑๗	ทต.เชียงเพ็ง อ.กุด้จับ ๕๓,๕๐๘,๐๐๐	๓๐	๖	-	๓๔.๙๘	สำนักงานปลัดเทศบาล (๑) หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ระดับต้น (ครอง) ฝ่ายอำนวยการ (๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น (ครอง) (๓) นักทรัพยากรบุคคล ปก. (ครอง) (๔) เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (ครอง) ฝ่ายปกครอง (๕) หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับต้น (ครอง) (๖) นิติกร ชก. (ครอง) (๗) นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชก. (ครอง) (๘) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชง. (ครอง) พนักงานจ้าง (๑) พนักงานขับรถยนต์ ทักษะ (ครอง ๒ อัตรา) (๒) คนงานทั่วไป (ทป.) (ครอง ๓ อัตรา) กองคลัง (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับต้น (ว่าง) (๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. (ครอง) (๔) นักวิชาการพัสดุ ชก. (ครอง) (๕) เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (ครอง) (๖) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (ว่าง) พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ (ครอง ๑ อัตรา) (๒) คนงานทั่วไป (ทป.) (ครอง ๑ อัตรา) กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑) ผู้อำนวยการสาธารณสุข ระดับต้น (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (ครอง) พนักงานจ้าง (๑) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ทักษะ (ครอง ๑ อัตรา) (๒) คนงานประจำขยะ (ทป.) (ครอง ๑ อัตรา, ว่าง ๑ อัตรา) (๓) คนงานทั่วไป (ทป.) (ครอง ๑ อัตรา, ว่าง ๑ อัตรา)	สำนักงานปลัดเทศบาล ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ขอเพิ่ม ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น ตำแหน่งที่ขอในปัจจุบัน เดิมภาพรวมไม่มี ขอครั้งนี้ ๑ อัตรา ปัจจุบัน สำนักงานปลัดเทศบาล มีพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ที่มีผู้ครองตำแหน่ง รวม ๑๓ อัตรา เหตุขอที่ขอเพิ่ม เพื่อให้มีบุคลากรหลักในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาท้องถิ่น และ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาล ให้บรรลุเป้าหมาย เพื่อเป็นการรองรับงานด้าน วิเคราะห์นโยบายและแผน อย่างมีประสิทธิภาพ มีจำนวน ๙ งาน จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑.๕๓ คน ๒. ตัดโอนตำแหน่งนิติกร (ชก.) จากฝ่ายอำนวยการ ไปให้ฝ่ายปกครอง เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ จำนวน ๑ อัตรา กองคลัง ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่าง) ตัดโอนตำแหน่ง มาจากกองการประปา เนื่องจากภารกิจงานโอนไปให้กองคลัง (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งให้ครบตามโครงสร้าง ส่วนราชการ)	๒๕๗๐	๓๗.๑๑	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ จ้าง ชั่วคราว						
ต่อ ๑๗	ทต.เชียงเพ็ง อ.กุดจับ ๕๓,๕๐๘,๐๐๐					<u>กองการศึกษา</u> (๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับต้น (ครอง) <u>พนักงานจ้าง</u> (๑) ผู้ช่วยนักกลั่นหนากการ คุณวุฒิ (ครอง ๑ อัตรา) (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คุณวุฒิ (ครอง ๑ อัตรา) (๓) คนงานทั่วไป (ทป.) (ครอง ๑ อัตรา) <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u> (๑) ผู้อำนวยการ ศพด. (ว่าง ๑ อัตรา) (จะสรรหาต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้วเท่านั้น) (๒) ครู ค.ศ. ๓ (ครอง ๒ อัตรา) (๓) ครู ค.ศ. ๒ (ครอง ๓ อัตรา) <u>พนักงานจ้าง</u> (๑) ผู้ดูแลเด็ก ทักษะ (ครอง ๑ อัตรา, ว่าง ๒ อัตรา) <u>กองการประปา</u> (๑) ผู้อำนวยการกองการประปา ระดับต้น (ว่าง) (๒) หัวหน้าฝ่ายผลิต ระดับต้น (ครอง) <u>พนักงานจ้าง</u> (๑) คนงานทั่วไป (ทป.) (ครอง ๒ อัตรา) <u>กองสวัสดิการสังคม</u> <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	๑. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ขอเพิ่ม ๑ อัตรา (กำหนดตำแหน่งให้ครบตามโครงสร้าง ส่วนราชการฯ)	๒๕๗๐		
							<u>กองการประปา</u> ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่าง) ตัดโอนตำแหน่ง ไปสังกัดกองคลัง	๒๕๗๐		
							(คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒		

ลำดับ	ออบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน เพื่อให้ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะข้อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ						
๑๘	ทต.ยางชุม อ.กุฉินารายณ์ ๕๒,๘๘๕,๐๐๐	๒๑	๑๐	๒	๓๐.๑๒	สำนักงานปลัดเทศบาล ๑.หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล(ครอง) ๒.หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ(ว่าง) ๓.นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (กำหนดเพิ่ม) ๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ(ครอง) ๕.นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ครอง) ๖.นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ(ครอง) ๗.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน(ครอง) ๘.เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน(ครอง) ลูกจ้างประจำ ๙.เจ้าพนักงานธุรการ(ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐.ผู้ช่วยวิเคราะห์นโยบายและแผน(ครอง) ๑๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ครอง) ๑๒.พนักงานขับรถ(ครอง) พนักงานจ้างทั่วไป ๑๓.นักการภารโรง(ว่าง) ๑๔.คนงานประจำรถขยะ(ครอง) ๑๕.คนงานประจำรถขยะ(ว่าง) ๑๖.คนงานประจำรถขยะ(ว่าง) สำนักงานปลัดเทศบาล ๑๗.คนงานทั่วไป(ครอง) ๑๘.คนงานทั่วไป(ครอง) ๑๙.คนงานทั่วไป(ว่าง) ๒๐.คนงานทั่วไป(ว่าง) ๒๑.คนงานทั่วไป(ว่าง)	ขอเพิ่ม ๑. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานด้านงานบุคคล จำนวน ๑ อัตรา เดิมไม่มีนักทรัพยากรบุคคล จึงขอกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา ยุบเลิก ๒.คนงาน ประเภททั่วไป เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน งานบุคคลจึงขอยุบตำแหน่งคนงาน ทั่วไป ๑ อัตรา	๒๕๗๐	๓๐.๒๔	เห็นชอบ

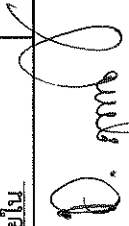
ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนวนอน)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใช้ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. ส่วนท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ						
๑๘	พต.ยางชุม อ.กุดจับ ๕๒,๘๘๕,๐๐๐					กองช่าง ๑.ผู้อำนวยการกองช่าง(ครอง) ๒.วิศวกรโยธา ปก./ชก. (กำหนดเพิ่ม) ๓.นายช่างโยธา ปง/ชง(ครอง) ๔.เจ้าพนักงานประปา ปง/ชง (ครอง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา(ว่าง) พนักงานผลิตน้ำประปา(ครอง) พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป(ครอง) คนงานทั่วไป(ครอง) คนงานทั่วไป(ครอง) คนงานทั่วไป(ขอเพิ่ม) กองคลัง กองการศึกษา	ขอเพิ่ม ๑. วิศวกรโยธา ปก./ชก. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานด้านงานช่าง และให้ครบตามโครงสร้าง จำนวน ๑ อัตรา จึงขอกำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา ๑ อัตรา ขอเพิ่ม ๒.คนงาน ประเภททั่วไป เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานช่างที่เพิ่มขึ้น งานขับรถกระเช้า ๑ อัตรา กรอบอัตรากำลังเดิม ไม่ขอเพิ่ม หรือ ยุบเลิก หรือขอเปลี่ยนแปลง กรอบอัตรากำลังเดิม ไม่ขอเพิ่ม หรือ ยุบเลิก หรือขอเปลี่ยนแปลง	๒๕๗๐	๒๕๗๐	๒๕๗๐

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)		ค่าใช้จ่าย	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใส่ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๖๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. ส่วนท้องถิ่น รong ผอ. ประจำ จ้าง						
๑๙	พต.ปะโค อ.ภูคจิบ ๗,๐๐๐,๐๐๐	๒๗	๒๒	๓๕	๒๘,๔๔ (๑) ปลัดเทศบาลตำบล ระดับ กลาง (ครอง) (๒) รองปลัดเทศบาลตำบล ระดับ ต้น (ครอง) สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม หน่วยตรวจสอบภายใน				

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แนวนอน)				คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พมจ. จ้าง						
๒๐	ทต.สร้างก่อ อ.กุตุฉี ๕๐,๐๕๐,๐๐๐	๒๗	๔	๒	๑๓	๓๖.๖๓	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีสถานการณ์โดยเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น) สำนักงานปลัดเทศบาล (๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น (ครอง) (๓) หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับต้น (ครอง) (๔) นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (ครอง) (๕) นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (ครอง) (๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (ครอง) (๗) นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (ครอง) (๘) นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. (ครอง) ลูกจ้างประจำ (๑) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ครอง) พนักงานจ้าง (๑) พนักงานขับรถยนต์ ทักษะ (ครอง) (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คุณวุฒิ (ครอง) (๓) ภารโรง (ว่าง) (๔) คนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ครอง) (๕) คนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ครอง) (๖) คนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ครอง)	สำนักงานปลัดเทศบาล กัญชงเพิ่ม (๑) พนักงานขับรถยนต์ ประเภท ตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจด้านการ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในระดับอำเภอ และจังหวัด และหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งในปัจจุบันมีปริมาณหนังสือราชการ การรับส่งเอกสารสำคัญ และการเดินทางไปประชุม ประสานงาน ของคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันพนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง มีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอ ต่อการจัดสรรเพื่อเดินทางไปติดต่อราชการนอกสถานที่พร้อมกัน ในหลายจุด และในบางครั้งต้องส่งมอบงานบริการสาธารณะ เช่น การสนับสนุนการจัดการจราจร งามประเพณีท้องถิ่น การดูแล สวัสดิการสังคม การมีพนักงานขับรถยนต์เพิ่มเติม จะช่วยสามารถ ให้ดำเนินการต่างๆด้วยความรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ทดสร้างก่อ มีรถยนต์ส่วนกลางประจำสำนักปลัด จำนวน ๓ คัน เดิมมีพนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา จึงขอกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	๒๕๖๐	๓๗.๓๔	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการเดิมขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใช้ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	คำใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ						
ต่อ ๒๐ ๕๐,๐๕๐,๐๐๐	ทด.สร้างก่อ อ.กุดจับ ๕๐,๐๕๐,๐๐๐					สิ้นปีงบประมาณ (ต่อ)	ขอเพิ่ม (๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ประเภท ตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา เหตุผลความจำเป็น เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจสำคัญในการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย การระงับเหตุอัคคีภัย รวมถึงการแก้ไขปัญห ภัยแล้งโดยการแจกจ่ายน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคให้แก่ประชาชน ในพื้นที่ซึ่งในปัจจุบันการขอรับความช่วยเหลือด้านการให้การระงับเหตุ อัคคีภัยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ปัจจุบัน ทด.สร้างก่อ มีรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๒ คัน มีพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อการจัดสรร ทำให้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินหรือเหตุอัคคีภัย พร้อมกัน หรือเกิดเหตุในช่วงนอกเวลาราชการ การจัดชุดปฏิบัติการ เผชิญเหตุทำได้อย่างจำกัดและขาดความคล่องตัว ดังนั้นจึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๗๐		เห็นชอบ
		กองคลัง (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น (ครอง) (๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (ครอง) (๔) นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (ครอง) (๕) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปจ./ชง. (ว่าง) (๖) เจ้าพนักงานธุรการ ปจ./ชง. (ว่าง) พนักงานจ้าง (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ครอง) (๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ครอง)				กองคลัง ยุบเลิก (๑) เจ้าพนักงานธุรการ ปจ./ชง. ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๑๐๑-๐๐๑ เหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นการปรับกำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่แท้จริง และลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปัจจุบันกองคลัง มีตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการอยู่แล้วจำนวน ๑ อัตรา ซึ่งสามารถรองรับและปฏิบัติงานสารบรรณ งานธุรการและประสาน งานทั่วไป ได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ โดยไม่ส่งผลกระทบ ต่อการบริหารงานและการให้บริการของกองคลังแต่ประการใด ดังนั้นจึงขอยุบเลิก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	๒๕๗๐		เห็นชอบ	

ลำดับ	อบต. อำเภอ รายได้ทั้งหมด	ข้อมูลทั่วไป ตามกรอบ (แผนเดิม)			ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	โครงสร้างส่วนราชการ และการรอบอัตรากำลังเดิม (กรณีส่วนราชการโดยขอเพิ่ม/ ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน ให้ใช้ข้อมูลทุกตำแหน่งที่มีในส่วนราชการนั้น)	โครงสร้างส่วนราชการ และการรอบอัตรากำลังใหม่ (เฉพาะชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง/ตัดโอน และจำนวนอัตราที่ขอ)	ปี พ.ศ. ที่ขอเพิ่ม/ ยุบเลิก	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล พ.ศ.๒๕๗๐ (ร้อยละ)	มติ ก.พ.จ. อุดรธานี
		ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ผอ. รอง ผอ. ครู	ลูกจ้าง ประจำ						
ต่อ ๒๐	ทด.สร้างก่อ อ.กุดจับ ๕๐,๐๕๐,๐๐๐					กองช่าง (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น (ครอง) (๒) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับต้น (ครอง) (๓) นายช่างโยธา ปง/ขง. (ว่าง) (๔) เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ขง. (ว่าง) <u>พนักงานจ้าง</u> (๑) คนงานสาธารณูปโภค (ครอง) (๒) คนงานสวนสาธารณะ (ครอง)	ขอเพิ่ม (๑) พนักงานขับรถยนต์ ประเภท ตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นเนื่องจาก ทด.สร้างก่อ มีการขยายตัวทางด้านชุมชน เศรษฐกิจ และโครงสร้างพื้นฐานอย่างรวดเร็ว ทำให้มีโครงการก่อสร้าง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาสาธารณูปโภค เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก กองช่างมีครุภัณฑ์ยานพาหนะ เครื่องจักรกล และรถยนต์ส่วนบุคคลประจำกองช่าง แต่ปัจจุบันไม่มีบุคลากรในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพื่อให้การปฏิบัติงานในกองช่างเป็นไปอย่างคล่องตัวและรวดเร็ว จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	๒๕๗๐		ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีตำแหน่งข้าราชการไม่ครบตามโครงสร้าง จึงทำให้ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างได้ สำหรับตำแหน่งอื่นๆเห็นชอบโดยให้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายให้ถูกต้องตามกรอบที่เห็นชอบ
						กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ขอเพิ่ม</u> (๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ประเภท ตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา <u>เหตุผลความจำเป็น</u> เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นเนื่องจาก ทด.สร้างก่อ มีการขยายตัวทางด้านชุมชน เศรษฐกิจ ซึ่งกองสาธารณสุขฯ มีการกิจที่ต้องปฏิบัติคือให้บริการสาธารณะกับประชาชนในพื้นที่ ปัจจุบัน ทด.สร้างก่อ มีรถบรรทุกขยะ จำนวน ๒ คัน แต่ไม่มีบุคลากรในตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ เพื่อการปฏิบัติงานโดยเฉพาะ และมีความรู้เบื้องต้นในการดูแลตรวจเช็คอีกทั้งบำรุงรักษาการให้มีความพร้อมที่ใช้งานได้เสมอ ดังนั้นจึงขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน) (คงอัตราเดิมที่มีอยู่ปัจจุบัน)	๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๒๕๗๐-๒๕๗๒		ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีตำแหน่งข้าราชการไม่ครบตามโครงสร้าง จึงทำให้ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างได้ สำหรับตำแหน่งอื่นๆเห็นชอบโดยให้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายให้ถูกต้องตามกรอบที่เห็นชอบ	
						กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>				



(นางนวลอนงค์ ฤทธิ์เลิศวิริยะ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.พ.จ.อุดรธานี