



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

ของ

เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ค่านิยม

๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ข้อควรทำ (Do's)

๕๑ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ

๕๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๕๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๕๔ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี

๕๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ

๕๖ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

ข้อไม่ควรทำ (Don't)

๕๗ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี

๕๘ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๕๙ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ เป็นธรรม

๕๑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

๕๒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม

๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน

๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อควรทำ (Do's)

๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก

๕ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อไม่ควรทำ (Don't)

๕ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

๕ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

๕ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

๕ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๕ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น

๕ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย

๕ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม

๕. เคารพและปฏิบัติตาม
รัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่าง
ตรงไปตรงมา

๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความ
เที่ยงธรรมเป็น กลางทาง
การเมือง ให้บริการแก่
ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี
และ ไม่เลือกปฏิบัติโดย ไม่เป็น
ธรรม

ข้อควรทำ (Do's)

☑ ตระหนัก เคารพ และ
ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดใน
รัฐธรรมนูญในฐานะประชาชน
ชาวไทย

☑ ปฏิบัติหน้าที่ในความ
รับผิดชอบให้เป็นไปตามที่
รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่
เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วง
เมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่
สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือ
กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง
ความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วน
เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับ
ทั้งทางตรงและทางอ้อม

☑ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ
ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และ
สร้างความประทับใจให้แก่
ประชาชนผู้มาขอรับบริการ
ด้วยน้ำใสใจจริง

ข้อไม่ควรทำ (Don't)

☒ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/
ระเบียบกระทำการอันเป็นการ
ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง
สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์
สุจริต

☒ กระทำการละเว้นหรือ
ละเมิดกฎหมาย ทั้งในการ
ปฏิบัติราชการและการดำเนิน
ชีวิตส่วนตัว

☒ ปล่อยปละละเลยหรือ
เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร
กระทำที่เป็นการละเว้นหรือ
ละเมิดการปฏิบัติตาม
รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ
เชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้
ในการเลือกปฏิบัติราชการใน
เรื่องต่าง ๆ

☒ แสดงความคิดเห็นต่อ
สาธารณะโดยไม่ คำนึงถึง
หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ
ที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ
เป็นกลาง ทางการเมือง

☒ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น
ธรรมปล่อยปละละเลยหรือ
เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกร
เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

หลักการ/ค่านิยม

๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่าง คร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนิน งานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อควรทำ (Do's)

- ๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ๒. ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

- ๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด
- ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อไม่ควรทำ (Don't)

- ๑. เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
- ๒. ปกปิด บิดเบื้อรข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
- ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม

๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น
ประมุข

ข้อควรทำ (Do's)

- ☞ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ☞ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น
- ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- ☞ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

ข้อไม่ควรทำ (Don't)

- ☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ☹ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน
- ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์