



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย/ผลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|------------------------------|--|--|--|--|
| <p>๑.การวางแผนอัตรากำลัง</p> | <p>-เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>-เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซให้เหมาะสม</p> <p>-เพื่อเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p> | <p>-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>-เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> | <p>-ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ</p> <p>-ประกาศในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๙(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)</p> | <p>-ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p> |

| ประเด็นนโยบาย/ผลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|----------------------------------|--|---|---|---|
| ๒.การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร | <p>-การสรรหาข้าราชการ และพนักงาน บรรจุ และการแต่งตั้งจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>-โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>-เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพการคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใสและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p> | <p>-การประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล</p> <p>-การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>-การสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ</p> | <p>-การแต่งตั้งพนักงานจ้างเทศบาลตามคำสั่งทต.หนองหญ้าไซ และการสรรหาพนักงานจ้าง</p> | <p>-ดำเนินการด้วยความโปร่งใสความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม</p> <p>-ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> |
| ๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน | <p>-เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายและสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่</p> | <p>มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดกำหนด</p> <p>-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ</p> <p>-บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</p> <p>-ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ ของงานและสมรรถนะหลัก</p> | <p>-มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</p> <p>-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม</p> <p>ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ มีนาคม – ๓๐ กันยายน</p> | <p>-การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส</p> <p>-ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำคำปรึกษาในการปฏิบัติงาน</p> |

| ประเด็นนโยบาย/ผลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|--|--|--|--|--|
| ๔.ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมและรักษาวินัย | -เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการคุณธรรมแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร | -ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด | -จัดทำประกาศเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ -พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด | -การยึดมั่นในหลักจริยธรรมจรรยาวิชาชีพขององค์กร -การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ |
| ๕.การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน | -เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งและเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานและเกิดความรักความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร | -ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด เกิดการทำงานเป็นทีม | -จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหารพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง -ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน -ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือครอบครัวพนักงานเทศบาลพนักงานจ้างที่สูญเสีย | -เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับใบประกาศและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น -บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจการเป็นอย่างดี -ดำเนินตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรธานี -บุคลากรเกิดความรักใคร่ รักองค์กร ทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจในการทำงาน -บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ |

| ประเด็นนโยบาย/ผลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|------------------------------|---|---|---|--|
| <p>๖.การพัฒนาบุคลากร</p> | <p>-เพื่อมาปรับใช้กับเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ</p> <p>-เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาล</p> <p>-เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</p> | <p>-มีแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และของจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</p> <p>-มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>-มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> | <p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาล</p> <p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพตามสมรรถนะ</p> <p>-พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ</p> | <p>-ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p> |

| ประเด็นนโยบาย/ผลการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|--------------------------------|--|---|--|---|
| ๗.การสร้างความก้าวหน้าสายอาชีพ | -ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งที่ปฏิบัติให้บุคลากรทราบเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร | -จำนวนบุคลากรที่ได้รับความก้าวหน้าในสายอาชีพ | -หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว | -ควรดำเนินการเป็นประจำทุกปี |
| ๘.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต | -มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน -มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน | -บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน -สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน | -ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน -มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา -สวัสดิการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง | -ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ |

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๒. การสรรหาเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้ภาระงานเพิ่มมากขึ้น
๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้เป็นอย่างดี การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากในการอบรมอาจจะมีกิจกรรมอื่นๆเข้ามาแทรกแซงทำให้กระทบกับแผนพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้ครอบคลุมกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๔. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรมและสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ และแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน