



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ประเภท ทั่วไป สังกัด สำนักปลัด

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

จำนวน ๒ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน เตาเผาขยะเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ)

จำนวน ๓ อัตรา

๒. ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต

พินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามประกาศที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

กรณีผู้ที่เคยมีประวัติการเสพติดหรือติดยาเสพติด ซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายยาเสพติด หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของทางราชการ หรือสถานบำบัดรักษาที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ โดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือสถานบำบัดนั้นๆ ให้ยื่นเอกสารเป็นหนังสือว่าเป็นผู้ผ่านการบำบัดรักษาแล้ว ประกอบการรับสมัครด้วย ทั้งนี้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ซึ่งพ้นจากสภาพการใช้จ่ายยาเสพติดเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก.)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่งานการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ในวันละเวลาราชการ) โทรศัพท์ ๐-๔๒๑๑-๐๖๐๓

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป (ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่ายด้วย)

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ข้อ ๔ ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ผู้ที่ถือว่า เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันสมัครสอบ

(๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีที่มีชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ถ่ายเอกสารด้วยกระดาษ A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครเขียนว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องเสียค่าธรรมเนียมคนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยชำระเงินพร้อมกับการยื่นใบสมัคร

## ๗. หลักเกณฑ์ หลักสูตร และวิธีการสรรหา

๗.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)  
ตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

๗.๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๗.๑.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๗.๑.๓ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกโดยพิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ ความตั้งใจในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพ

## ๘. เงื่อนไขการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบใบสมัครไม่ถูกต้อง หรือมีข้อผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ จะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ หรือ บัญชีผู้สอบได้แล้วแต่กรณี และเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซจะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี และทางเว็บไซต์ [www.nongyazai.go.th](http://www.nongyazai.go.th) และจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ภาค ก., ภาค ข.) ในวันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ ดำเนินการสอบ (ภาค ค. สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

## ๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ และทางเว็บไซต์ [www.nongyazai.go.th](http://www.nongyazai.go.th)

### ๑๒. การขึ้นบัญชี

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า

เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

### ๑๓. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ทำการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมใจ วจีสิงห์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหญ้าไซ

ผนวก ก.

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

---

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๕ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- เพศชาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- มีความสามารถเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพตามกฎหมายกำหนด  
จำนวน ๑,๐๐๐ บาท

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันตำแหน่ง คนงานทั่วไป

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)       | คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน  |
| ๒. ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) | คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน  |
| ๓. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)    | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกโดยพิจารณาจาก  
ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ ความตั้งใจในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และ  
บุคลิกภาพ

---

ผนวก ข  
 รายละเอียด หลักเกณฑ์ หลักสูตรและวิธีการสรรหา  
 แบบทำายประกาศเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ  
 เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
 ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

วัน / เดือน / ปี	เวลา	ภาค / วิชา	หมายเหตุ
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น.	ภาค ก. <u>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)</u> ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ๑. ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล ๒. ความรู้ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน ๓. ความรู้เกี่ยวกับภาษาไทย ๔. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๖. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๗. พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	ภาค ข. <u>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)</u> ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย) ๑. ทดสอบความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๓. คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	

วัน / เดือน / ปี	เวลา	ภาค / วิชา	หมายเหตุ
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น.	ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (สัมภาษณ์) ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ไหวพริบปฏิภาณ การกล้าแสดงออก และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น	