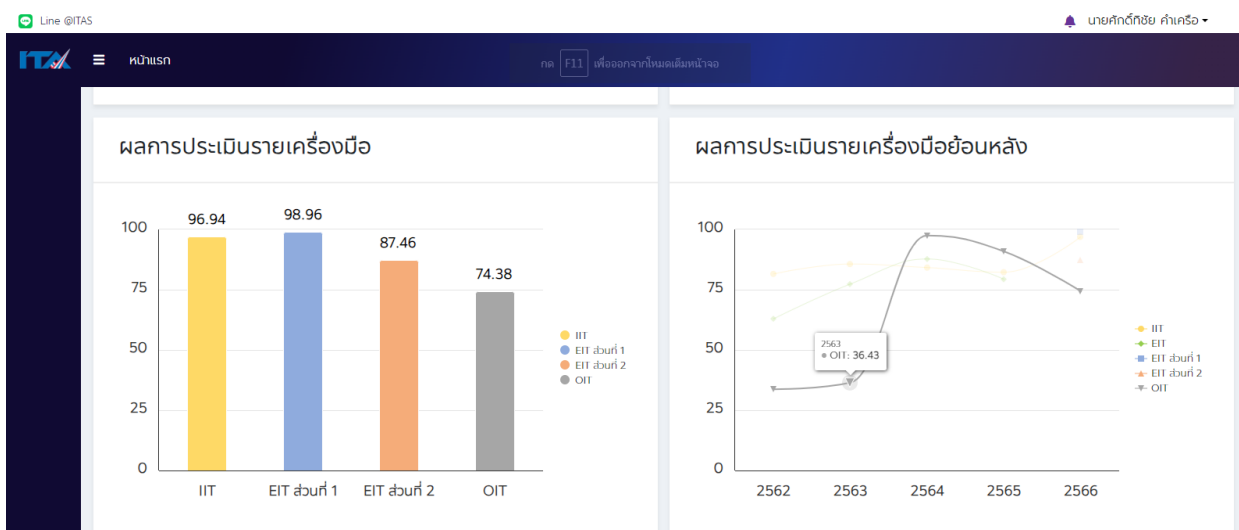
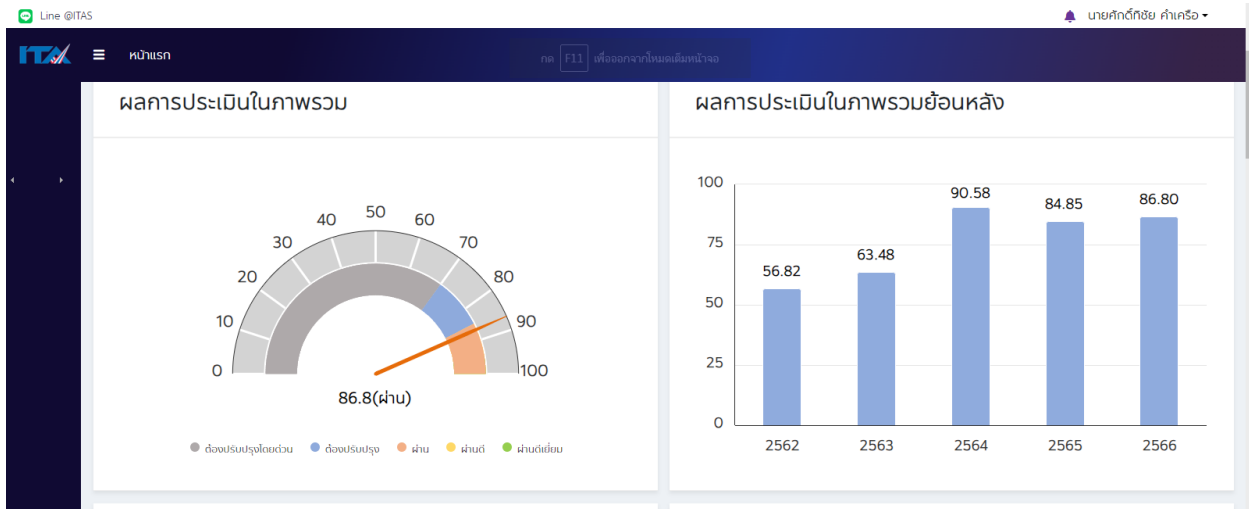


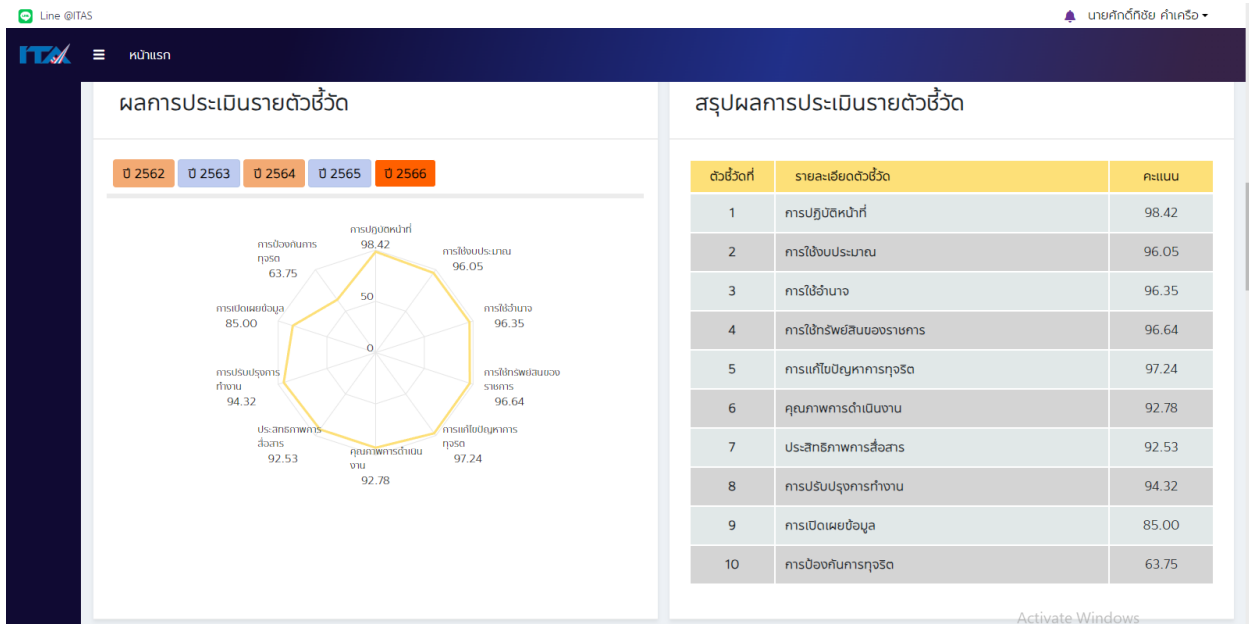
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ พบว่า มีผลคะแนน ๘๖.๘๐ คะแนน ระดับผลคะแนน ผ่าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้



ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้ ๙๖.๙๔ คะแนน
๒.การใช้งบประมาณ	จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ คือ ๖๓.๗๕ คะแนน
๓.การใช้อำนาจ	ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การกำหนดมาตรการ เพื่อ ป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร ให้รัดกุมมากขึ้น การใช้งบประมาณ ต้องยึดตามระเบียบของทางราชการ คำนึงถึงงบประมาณที่จ่าย โดยมาจากความต้องการของประชาชนเป็นหลัก การ เพิ่มกระบวนการปฏิบัติงาน ที่เน้นให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบเพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	
๑๐.การป้องกันการทุจริต	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
-	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ๘๘.๘๖ คะแนน ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๔๖ คะแนน</p> <p><u>ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป</u> คือ ควรมีการปรับปรุงประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	
	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๔.๓๘ คะแนน ซึ่งจากการตรวจสอบ พบว่า การเปิดเผยข้อมูล ที่ทางเทศบาล เปิดเผยผ่านเว็บไซต์เทศบาลนั้น มีบางรายการที่ไม่ตรง กับประเด็น ที่เป็นตัวชี้วัดของ สำนักงาน ปชช. ดังนั้น จึงเห็นควรปรับปรุง การปฏิบัติงาน ในส่วนนี้และกำชับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ แต่ละส่วนงาน ให้ ศึกษา ตัวชี้วัด ก่อนนำข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะ เพราะข้อมูล บางรายการนั้น เป็นข้อมูลที่เทศบาล มีอยู่แล้ว แต่ ไม่ได้เปิดเผย ให้ตรงกับตัวชี้วัด และ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป</p>

การวิเคราะห์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
	ข้อความ ITA	ข้อค้นพบ				
กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสมีประสิทธิภาพ	I ๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตาม ขั้นตอน และ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๗.๕๐ เปอร์เซ็นต์ เห็นว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด มีเพียงบางส่วนที่เห็นว่าการปฏิบัติงานไม่เป็นตามขั้นตอน	๑.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ชัดเจน ๒.ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ได้รับทราบในรูปแบบการจัดการความรู้ในองค์กร	ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ	
	II เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการ แก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๔.๖๔เปอร์เซ็นต์ เห็นว่าการปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน มีเพียง บางส่วนที่เห็นว่าการปฏิบัติงานไม่เท่าเทียม	-ค้นหา จุดที่บกพร่อง ด้านการปฏิบัติงานที่ไม่เท่าเทียมและกำหนดมาตรการปฏิบัติ ในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดความเท่าเทียมแก่ผู้รับบริการ		ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ
	I ๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๔๓ เปอร์เซ็นต์ เห็นว่า การปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์การรับผิดชอบมากที่สุด มีบางส่วนที่เห็นแย้ง	- จัดฝึกอบรม กระบวนการสร้างความเข้าใจในหน้าที่บริการให้แก่เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง		ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ
	E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอน และ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๘.๙๗ เปอร์เซ็นต์ เห็นว่าเป็นไปตามขั้นตอน	-สร้างความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานให้แก่ประชาชน		ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ

	E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ อยู่น้อยเพียงใด	๕๘.๕๗ เปอร์เซนต์ เห็นว่า เป็นธรรม	- ปรับปรุง กระบวนการทำงาน เพิ่มเติม	ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ
	E ๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ อยู่น้อยเพียงใด	๕๘.๕๗ เปอร์เซนต์ เห็นว่าการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์	ปรับปรุง กระบวนการทำงาน เพิ่มเติม	ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ
การให้บริการ และระบบ E-service	E๖ หน่วยงานมีช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย อยู่น้อยเพียงใด	๕๙.๐๑ เปอร์เซนต์ มีความเห็นว่าเทศบาล มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	-เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ ประชาชนต่อไป	ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ
ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E ๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบ อย่างชัดเจน อยู่น้อยเพียงใด	๕๘.๖๗ เปอร์เซนต์เห็นว่า เทศบาลมีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างชัดเจน	-เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ ประชาชนต่อไป	ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ
	E ๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	๕๘.๕๕เปอร์เซนต์ เห็นว่าช่องทางที่ท่าน สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเทศบาลฯได้	- เพิ่มช่องทางให้มากขึ้น	ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ
	E ๙ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน อยู่น้อยเพียงใด	๕๙.๐๑ เปอร์เซนต์ เห็นว่าหน่วยงาน สามารถสื่อสาร ตอบ ข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ประชาชน ได้	- จัดฝึกอบรม, จัดการองค์ความรู้ ในองค์กรต่อไป	ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ
	E ๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	๕๘.๕๙ เปอร์เซนต์ เห็นว่าหน่วยงานมี ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียน ได้	-เพิ่มประสิทธิภาพ ช่องทางร้องเรียน ต่อไป	ไตรมาสที่ ๑.	ทุกส่วนราชการ

<p>กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>1๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๙๗.๐๕ เปอร์เซนต์ รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p>	<p>- จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน -จัดอบรมระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒.</p>	<p>งานพัสดุ กองคลัง</p>
	<p>1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p>	<p>๙๘.๒๓ เปอร์เซนต์ เห็นว่า ขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก</p>	<p>- จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ ที่ถูกต้อง</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒.</p>	<p>งานพัสดุ กองคลัง</p>
	<p>1๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาต ยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๙๖.๔๕ เปอร์เซนต์ เห็นว่า มีการขออนุญาต ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง</p>	<p>- จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ ที่ถูกต้อง</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒.</p>	<p>งานพัสดุ กองคลัง</p>
	<p>1๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๙๓.๔๖ เปอร์เซนต์ เห็นว่า ไม่มีการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ ดังนั้นจึงมีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่า ส่วนที่เหลือ เทศบาลฯจะต้องกำหนดมาตรการในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างไร</p>	<p>-กำหนดมาตรการไม่ให้มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒.</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
	<p>1๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๙๔.๖๔%เปอร์เซนต์ เห็นว่า ไม่มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>-กำหนดมาตรการไม่ให้มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒.</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

	<p>1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ความเห็นส่วนมาก เห็นว่ามีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน อย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>-กำหนดมาตรการไม่ให้มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒.</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
<p>กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>1๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ส่วนใหญ่ทราบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงให้เจ้าหน้าที่รับทราบการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลฯ ให้มากขึ้น</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
	<p>1๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p>	<p>ร้อยละ ๘๓.๙๓ เคยมีส่วนร่วม ในกระบวนการงบประมาณ</p>	<p>-ชี้แจงกระบวนการมีส่วนร่วม ว่า มีข้อเสนอ การจัดทำงบประมาณเท่านั้น แต่รวมไปถึง การเสนอ โครงการ การประชาคม การเสนอความเห็นด้วย</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
	<p>1๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ร้อยละ ๙๔.๖๔ เห็นว่าเทศบาลฯ ใช้จ่ายงบประมาณตามวัตถุประสงค์</p>	<p>- ชี้แจง ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
	<p>1๑๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>มีความเห็นส่วนน้อย ประมาณ ๕ เปอร์เซ็นต์ เห็นว่ามีการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อพวกพ้อง</p>	<p>- ต้อง หาวิธีการหรือกำหนด มาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อพวกพ้อง</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

	<p>1๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ร้อยละ ๕.๓๖ มีความเห็นว่ามี การเบิกจ่ายเงินอันเป็นเท็จ</p> <p>๗.๑๔ เปอร์เซ็นต์ มีความเห็น ว่า จัดซื้อจัดจ้าง เอื้อประโยชน์</p>	<p>ต้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพราะหากมีการเบิกจ่ายอันเป็นเท็จ ย่อมก่อให้เกิดความเสียหายกับทางราชการได้</p> <p>ต้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพราะหากมีการเบิกจ่ายอันเป็นเท็จ ย่อมก่อให้เกิดความเสียหายกับทางราชการได้</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p> <p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>- กองคลัง, งานนิติ การ,งานตรวจสอบภายใน</p> <p>- กองคลัง, งานนิติ การ,งานตรวจสอบภายใน</p>
<p>กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้ อำนาจและ การบริหารงานบุคคล <input type="checkbox"/></p>	<p>1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p>	<p>ร้อยละ ๙๒.๘๖ เห็นว่าการมอบหมายงาน เป็นไปตามตำแหน่งหน้าที่</p> <p>๘๗.๕๐% เห็นว่าการประเมินเป็นธรรม</p>	<p>- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและความรู้ความสามารถ</p> <p>-กำหนด ตัวชี้วัด แนวทางการประเมิน เปิดเผยข้อมูล</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p> <p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>-สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>

	<p>1 ๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ</p> <p>การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมเนียม มากน้อยเพียงใด</p>	๙๑.๐๗% เห็นว่าเป็นธรรมเนียม	- กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม ศึกษาดูงานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไตรมาสถที่ ๑-๔	สำนักปลัด
	<p>1 ๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำ</p> <p>ธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด</p>	มีร้อยละ ๕.๓๖ เคยถูกสั่งให้ทำธุระส่วนตัว	- กำหนด และจัดทำมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของ คณะผู้บริหาร พนักงาน สท.	ไตรมาสถที่ ๑	สำนักปลัด
	<p>1 ๑๗ ท่านเคยถูกหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p>มากน้อยเพียงใด</p>	๗.๑๔% เคย ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ต้อง กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันมิให้มีการใช้อำนาจในทางมิชอบ	ไตรมาสถที่ ๑	สำนักปลัด
	<p>1 ๑๘ การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย</p> <p>เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	๘๙.๒๙% เห็นว่าน้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	วางมาตรการป้องกันการทุจริต หรือแสวงหาประโยชน์มิชอบจากการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย	ไตรมาสถที่ ๑	สำนักปลัด
กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<p>1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด</p> <p>1๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด</p>	<p>๙๑.๐๗% เห็นว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบมาก</p> <p>๙๑.๐๗% เห็นว่าเทศบาลฯมีมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>- กำหนดมาตรการแนวทางการแก้ไขปัญหา การทุจริต</p> <p>- ประชุมหารือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนด มาตรการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติม</p>	<p>ไตรมาสถที่ ๑</p> <p>ไตรมาสถที่ ๑</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>

	<p>๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๒๘ หน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๘๒.๘๖%ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> <p>๘๖.๔๓% เห็นว่าการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มาก</p>	<p>- ประกาศประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่ยังไม่ทราบ ได้รับทราบมากขึ้น</p> <p>- วิเคราะห์ข้อมูลการประเมินและนำไปปรับปรุงการทำงาน โดยการประชุมส่วนราชการทุกส่วนราชการ</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p> <p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>สำนักปลัด</p> <p>สำนักปลัด</p>
	<p>๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๘๑.๐๗% มั่นใจที่จะแจ้ง</p>	<p>- สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>สำนักปลัด</p>
	<p>๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>๘๒.๘๖%เห็นว่าจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง</p>	<p>- สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>สำนักปลัด</p>

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.เกี่ยวกับ	๑.จัดทำแผนภูมิ	ทุกส่วน	มกราคม ๖๗-มีนาคม๖๗	รายงานผลการดำเนิน
กับการปฏิบัติหน้าที่	ขั้นตอน ระยะเวลา	ราชการ		ในการประชุมประจำ
	แล้วเสร็จ			เดือน เทศบาลตำบล
				หนองหญ้าไซ
๒.เกี่ยวกับการใช้	๑.จัดทำแผนการใช้	ทุกส่วน	มกราคม ๖๗-มีนาคม๖๗	รายงานผลการใช้จ่าย
งบประมาณ	จ่ายประจำปีและเผยแพร่	ราชการ		งบประมาณ ไตรมาส
	พร้อมโปร่งใส			
๓.เกี่ยวกับ	๑.จัดทำคำสั่ง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๗	รายงานผลการดำเนิน
การใช้อำนาจ	๒.จัดทำคำสั่งผู้รักษา			ในการประชุมประจำ
	ราชการแทน	ทุกส่วน		เดือน เทศบาลตำบล
				หนองหญ้าไซ
	๓.จัดทำคำสั่งมอบ	ราชการ		
	อำนาจ			
	๔.จัดทำคำสั่งมอบ			
	หมายการปฏิบัติงาน			
	และการแบ่งสายงาน			
	ในหน้าที่ผู้รับผิดชอบ			
๔.เกี่ยวกับการใช้	๑.จัดทำความคู่มือ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๗	รายงานผลการดำเนิน
ทรัพย์สินของ	แนวปฏิบัติในการใช้			ในการประชุมประจำ
ทางราชการ	ทรัพย์สินของราชการ			เดือน เทศบาลตำบล
				หนองหญ้าไซ
	๒.จัดทำแบบคำร้อง			
	การยืมใช้ทรัพย์สิน			
	ของทางราชการ			
	๓.จัดทำบันทึกการ			
	ปฏิบัติงานและให้			
	บริการของเจ้าหน้าที่			
	ผู้ปฏิบัติงาน			

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการประชุมเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ ผู้บริหาร

และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
เกี่ยวกับการแก้	๑. ปรับทัศนคติหรือ	ทุกส่วน	มกราคม ๖๗-มีนาคม๖๗	
ไขปัญหาการทุจริต	ค่านิยมของการดำเนิน	ราชการ		
	งานของเจ้าหน้าที่รัฐ			
	ให้มุ่งสู่การเชื่อมั่น			
	ในหลักประสิทธิภาพ			
	และการโปร่งใส			
	ในการดำเนินงาน			
	๒. จัดช่องทางระบบ			
	รับฟังความคิดเห็นที่			
	หลากหลาย			
	๓. พัฒนาระบบการ			
	รับข้อร้องเรียนด้วย			
	อินเทอร์เน็ต			

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์ทิพย์ คำเครือ)

นิติกร ชำนาญการ